

## **Arbetsordning för BTS avelskommitté, enligt beslut i BTS styrelse 20180203**

### **Avelskommitténs uppdrag**

är att arbeta

- med avelsfrågor för borderterrier i Sverige
- med övergripande mål enligt BTS stadgar och detaljerade mål enligt RAS för borderterrier
- på uppdrag av BTS styrelse
  - Inriktning och arbetssätt förankras vid styrelsemöte för särskilt viktiga frågor, nya frågor eller vid förändrade förutsättningar
  - Kommittémedlemmar kan utses utanför styrelsen men minst en skall vara ledamot eller suppleant i BTS styrelse
    - Samma sekretess gäller för hela avelskommittén som för styrelsen
- på ett sätt som avspeglar BTS värdegrund
  - Rådgivning och hantering av information om hälsoproblem ska ske respektfullt
- i mån av möjlighet i samarbete med motsvarande organ i andra länder

### **Avelskommitténs sammansättning**

- 2-5 medlemmar som utses av BTS styrelse
  - Sammankallande via styrelsebeslut, normalt vid det konstituerande mötet
  - Övriga ledamöter via styrelsebeslut, på förslag av styrelse eller sammankallande
  - Uppdraget att leda eller delta i kommittén kan återkallas under året via styrelsebeslut

### **Avelskommitténs huvudsakliga uppgifter**

- Löpande arbete med avelsfrågor enligt RAS, avelsstrategin
  - Insamling av information om hälsoproblem, deras eventuella ärftlighet, spridning i rasen och i mån av möjlighet drabbade individer
    - En av avelskommitténs medlemmar ansvarar för att känslig information arkiveras
      - Frågor från uppfödare och hanhundsägare där svaren behöver baseras på analys av känslig information kan delegeras till en avelskommittémedlem
  - Informera BTS medlemmar om hälsoproblem och hantering av dessa
  - Stöd till uppfödare och hanhundsägare

- Generellt: Enligt tolkning av värdegrunden läggs fokus på att stödja BTS-medlemmar i deras eget ansvar att söka information. Exempel på stöd är information om
      - vilka frågor som är lämpliga att ställa om föräldradjur och kombinationer
      - hur man kan hitta, kvalitetssäkra, tolka och dra slutsatser ur svaren
    - Konkret, genetisk variation: svara på frågor om kombinationers procent inavelsökning samt avelsdjurs släktskap med populationen
    - Konkret, hälsoproblem:
      - Fokus på problem som prioriteras enligt RAS eller där det är svårt att få information via andra kanaler
      - Avelskommittén tillhandahåller normalt information som stöd till uppfödarens eget beslut. Rekommendationer om gränsvärden eller avelsbeslut skall endast ges för särskilda problem. Avelskommittén lämnar inte förslag på särskilda hanar, tikar eller kennlar.
      - Information lämnas antingen på individ- eller familjenivå. Avelskommitténs förhållningssätt anges då uppgiften lämnas.
  - Stöd till ägare av borderterrier med hälsoproblem
    - Fokus på områden där det är svårt att få information via andra kanaler
  - Stöd till valphänvisningen med
    - Att bevaka så att reglerna är aktuella och effektiva. Om uppdatering behövs ska avelskommittén föreslå ändringar till styrelsen.
    - Tolkning och tillämpning av gällande regler
  - Samarbete med jaktkommittén i frågor som berör de båda områdena
- Borderterrierkonferens
  - Hålls ungefär vartannat år, minst en gång mellan varje RAS-revidering (5 års intervall)
  - Genomförs i samråd med och med hjälp av finansiering från BTS styrelse
  - Avelsinriktat innehåll: den har ursprungligen kallats uppfödarkonferens men för ökad inkludering bytt namn till avelskonferens (även hanhundsägare) och senare borderterrierkonferens (samtliga intresserade medlemmar)
- RAS = rasspecifik avelsstrategi
  - Framtagning, revidering, uppföljning och arkivering enligt SKKs anvisningar
    - Förslag till reviderat dokument förankras med medlemmar. BTS styrelse fattar beslut om att ett förslag är klart att skickas in till SvTeK. SKK fastställer dokumentet.
    - Uppföljning av mål en gång per år: En utvärdering publiceras i medlemstidningen och skickas in till SvTeK

- Informationsinsamling inför revidering
  - Hälsoenkät och annan aktiv bevakning av status i rasen
  - Mätning och vägning
  - Borderterrierkonferens

**När en avelskommittémedlem avgår skall han/hon**

- respektera att sekretessen gäller för all framtid
- inom tre månader
  - Lämna över arkiverade dokument
    - Ursprunglig RAS och samtliga fastslagna revideringar
    - SKKs synpunkter på den senast fastslagna revideringen
  - Lämna över arkiverad information
  - Lämna över eventuella program och inköpta data
  - Erbjud ett fysiskt möte för information om avelskommitténs tidigare arbete, praktiska erfarenheter, praktisk tolkning av värdegrunden etc

Överlämning görs till någon i avelskommittén om en sådan finns utsedd, annars till BTS ordförande.